

# キャリア教育プログラム

## 建設業界特化型(公開講座)

### 誰もが通過する 入社後3年以内の壁

【入社後3年以内】若手社員向けフォローアップ・戦力化研修  
※中途入社も参加可能

2024年

11/2(土)  
11/16(土)

どちらかでご参加下さい  
10:00~17:00

主催：中央工学校  
生涯学習センター

中央工学校  
2号館2階  
デザインスタジオ

参加費(1名分)  
一般 35,000円  
会員：30,000円  
各回定員：30名(先着順)

～人材確保が困難な建設業界に特化した研修～

入社後、現場力を磨き、社員として一人前(技術・人間性)になるまでに、ある程度時間がかかる建設業界。その一方で、転職に対するハードルがどんどん下がってきている時代。今後、さらなる人手不足が予想される中、せっかく入社してきた社員の方々の生産性向上のため、若手社員の戦力化を支援する教育プログラムをご提供いたします。

#### 【研修内容】 グループワーク研修

テーマ：誰もが通過する入社後3年以内の壁

～同業他社の若手社員との交流～

ねらい：自分のやりがい・成長と会社が期待する

アウトプットの両立をはかるキッカケをつかむ。

プログラム：

- ①講義：良いキャリアを歩むための法則
- ②入社してからこれまでの振り返り
- ③グループ実習：どんな環境でも活躍できる人の特徴
- ④グループ実習：会社の強みとは
- ⑤3ヶ月以内の目標設定

#### 【講師紹介】

長嶋 哲夫 (ながしま てつお)  
㈱キャリア・ナビゲーション 代表取締役社長  
中央工学校 講師  
流通経済大学 非常勤講師  
若手のキャリア形成に特化した教育プログラムが、経済産業省主催キャリア教育アワードにて受賞。日本最大規模の職業訓練コミュニティをもち、年間1000人の若者を受け入れている。また、企業向けの社員研修講師も担当し、年間1000人以上が受講。

