

# キャリア教育プログラム

## 建設業界特化型(公開講座)

### 誰もが通過する 入社後3年以内の壁

【入社後3年以内】若手社員向けフォローアップ・戦力化研修  
※中途入社も参加可能

2020年  
11/7(土)  
11/21(土)  
12/5(土)

どちらかでご参加下さい  
10:00~17:00

主催：中央工学校  
生涯学習センター

中央工学校  
2号館2階  
デザインスタジオ

参加費(1名分)  
一般：30,000円  
会員：25,000円  
各回定員：30名(先着順)

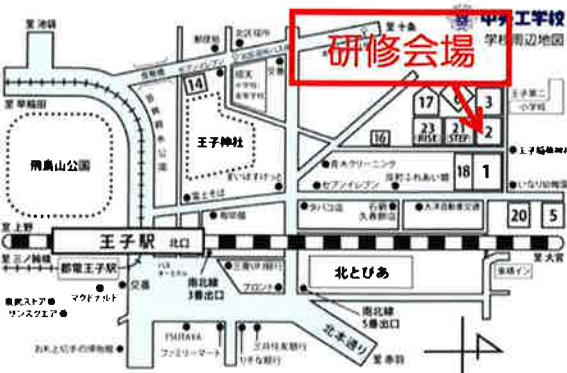
～人材確保が困難な建設業界に特化した研修～

入社後、現場力を磨き、社員として一人前(技術・人間性)になるまでに、ある程度時間がかかる建設業界。その一方で、転職に対するハードルがどんどん下がってきている時代。今後、さらなる人手不足が予想される中、せっかく入社してきた社員の方々の生産性向上のため、若手社員の戦力化を支援する教育プログラムをご提供いたします。

【研修内容】 グループワーク研修  
テーマ：誰もが通過する入社後3年以内の壁  
～同業他社の若手社員との交流～  
ねらい：自分のやりがい・成長と会社が期待するアウトプットの両立をはかるキッカケをつかむ。  
プログラム：①講義：良いキャリアを歩むための法則  
②入社してからこれまでの振り返り  
③グループ実習：生産性が高い組織とは  
④グループ実習：会社の強みとは  
⑤3ヶ月以内の目標設定

### 【講師紹介】

長嶋 哲夫 (ながしま てつお)  
㈱キャリア・ナビゲーション 代表取締役社長  
中央工学校 講師  
流通経済大学 非常勤講師  
若手のキャリア形成に特化した教育プログラムが、経済産業省主催キャリア教育アワードにて受賞。日本最大規模の職業訓練コミュニティをもち、年間1000人の若者を受け入れている。また、企業向けの社員研修講師も担当し、年間1000人以上が受講。



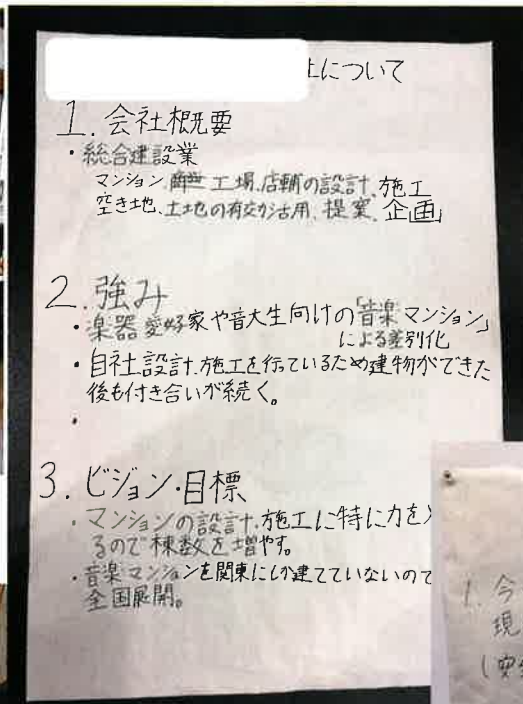


# ～2019年11月開催の様子～

写真1：研修会場の様子



写真3：会社の強みとは



グループ・個人で大きい模造紙にまとめて、全員の前で発表していただきました。

写真2：グループ実習の様子

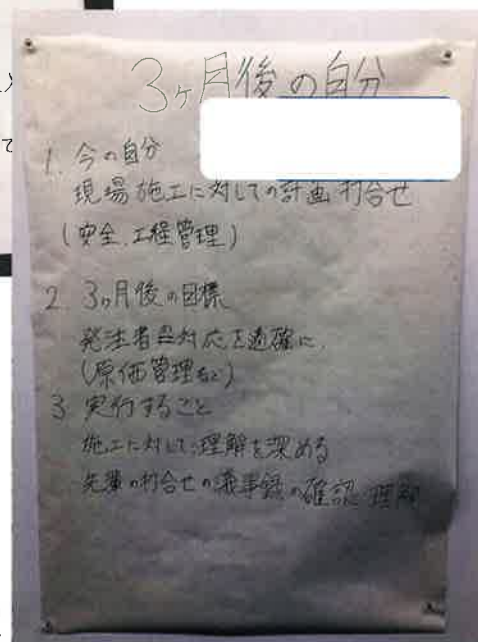


写真4（右側）：3ヶ月後の目標設定

## ～参加申込書～

- ・中央工学校人材育成後援会の会員企業様に関しては、**会員価格**でご参加いただけます。
- ・1社様あたり受講者数5名/日以内でお願いします。
- ・開催1週間前に、最低受講者数10名未満となった場合、開催可否のご連絡をさせていただきます場合がございます。
- ・お申込みいただいた後に、事務局から請求書を発行させていただきます。

■下記フォームにてFAX送信でお申込みください。

**FAX. 03-5814-1220**

会社名		部署名		担当者名	
会社住所	〒	TEL			
		FAX			
E-mail		受講者数			
参加希望日	11/7 ・ 11/21 ・ 12/5 ※複数参加される会社様は、なるべく分けてご参加ください（複数チェック可）。				

事務局/佐藤 TEL：03-5814-1221

■主催/一般財団法人中央工学校生涯学習センター  
■事務局所在地/東京都北区中里1-15-7