

キャリア教育プログラム

建設業界特化型(公開講座)

誰もが通過する 入社後3年以内の壁

【入社後3年以内】若手社員向けフォローアップ・戦力化研修
※中途入社も参加可能

2022年

10/15(土)
10/29(土)

どちらかでご参加下さい
10:00~17:00

主催：中央工学校
生涯学習センター

中央工学校
2号館2階
デザインスタジオ

参加日(1名分)
一般 35,000円
会員 30,000円
各回定員：30名(先着順)

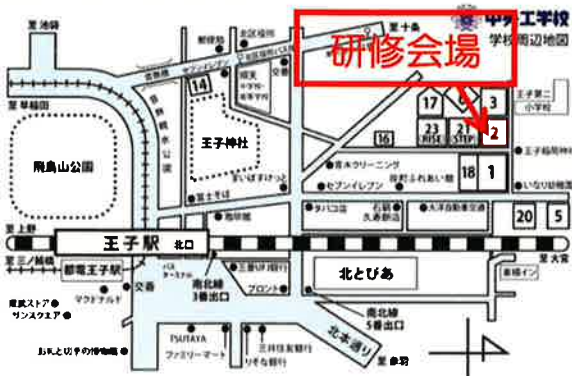
～人材確保が困難な建設業界に特化した研修～

入社後、現場力を磨き、社員として一人前(技術・人間性)になるまでに、ある程度時間がかかる建設業界。その一方で、転職に対するハードルがどんどん下がってきている時代。今後、さらなる人手不足が予想される中、せつかく入社してきた社員の方々の生産性向上のため、若手社員の戦力化を支援する教育プログラムをご提供いたします。

【研修内容】 グループワーク研修
テーマ：誰もが通過する入社後3年以内の壁
～同業他社の若手社員との交流～
ねらい：自分のやりがい・成長と会社が期待する
アウトプットの両立をはかるキッカケをつかむ。
プログラム：
①講義：良いキャリアを歩むための法則
②入社してからこれまでの振り返り
③グループ実習：どんな環境でも活躍できる人の特徴
④グループ実習：会社の強みとは
⑤3ヶ月以内の目標設定

【講師紹介】

長嶋 哲夫 (ながしま てつお)
㈱キャリア・ナビゲーション 代表取締役社長
中央工学校 講師
流通経済大学 非常勤講師
若手のキャリア形成に特化した教育プログラムが、経済産業省主催キャリア教育アワードにて受賞。日本最大規模の職業訓練コミュニティをもち、年間1000人の若者を受け入れている。また、企業向けの社員研修講師も担当し、年間1000人以上が受講。

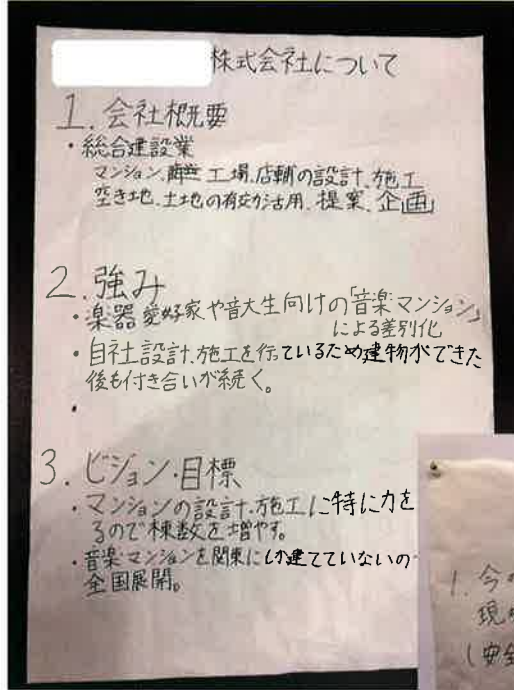


～研修の様子～

写真1：研修会場の様子



写真3：会社の強みとは

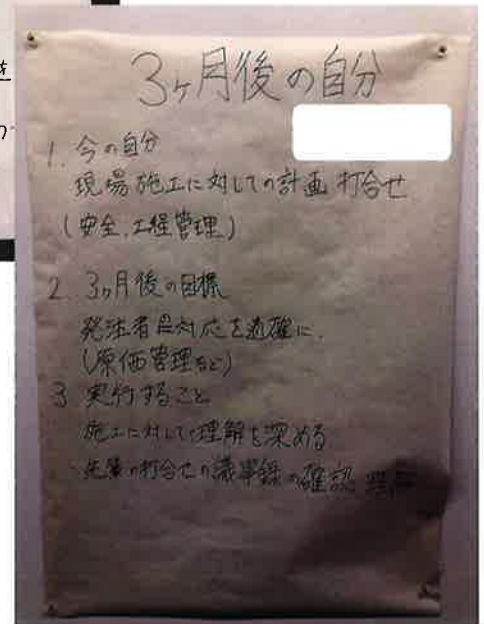


グループ・個人で大きい模造紙にまとめて、全員の前で発表していただきました。

写真2：グループ実習の様子



写真4（右側）：3ヶ月後の目標設定



～参加申込書～

- ・1社様あたり受講者数5名/日以内でお願いします。
- ・開催1週間前に、最低受講者数10名未満となった場合、開催可否のご連絡をさせていただきます場合がございます。
- ・お申込みいただいた後に、事務局から請求書を発行させていただきます。

■下記フォームにてFAX送信でお申込みください。

FAX. 03-5814-1220

会社名		部署名		担当者名	
会社住所	〒	TEL			
		FAX			
E-mail		受講者数			
参加希望日	10/15 ・ 10/29 ※複数参加される会社様は、なるべく分けてご参加ください（複数チェック可）。				

事務局/佐藤 TEL：03-5814-1221

■主催/一般財団法人 中央工学校生涯学習センター
■事務局所在地/東京都北区中里1-15-7